

## Lage

Mit einer hochwertigen akademischen Ausbildung stehen Sie vor dem Wechsel in die Industrie. Zielstrebigkeit und Disziplin, ergebnisorientiertes Arbeiten, Anordnungen empfangen und Anordnungen erteilen - diese Dinge haben sie von Grund auf gelernt. Diese Fähigkeiten sind in der Industrie gefragt.

Mit dem Wechsel stehen Sie vor Herausforderungen:

- 12 Jahre Dienstzeit sind mit Vokabeln besetzt, die man pauschal in der Industrie nicht kennt.
- Mit der Uniform einher geht ein Regelwerk, welches nach außen für jeden sichtbar ist: über den Dienstgrad, über Tätigkeitsabzeichen über eine transparente Besoldungsstruktur.
- In der Industrie gibt es keine Uniform. Über Gehälter wird geschwiegen. Ressourcen sind begrenzt. Das Regelwerk des Miteinanders in der Industrie ähnelt sich in vielen Bereichen, es unterscheidet sich aber auch in vielen Bereichen.
- Sie stehen mit 32 Jahren im Wettbewerb mit jungen Damen und Herren, die ihr Studium mit 25 Jahren abgeschlossen haben und seit sieben Jahren in der Industrie arbeiten. Diese Damen und Herren haben das fachliche Rüstzeug, aber keine Führungserfahrung. Sie hingegen haben Führungserfahrung aber meist nur bedingt das fachliche Rüstzeug.

## Auftrag

Ihr Auftrag besteht darin, die Frage "Warum sollen wir Sie einstellen?" schlüssig in drei Minuten zu beantworten, ohne Fragen offen zu lassen.

So, wie Sie bei der Bundeswehr eine Grundausbildung benötigen, so benötigen Sie diese auch in der Industrie. Dann wird ihr Lebenslauf überzeugen, ihr Anschreiben ansprechen, ihr Gehalt passen und das Vorstellungsgespräch keine Fragen offen lassen.

Einen Teil dieses Weges gemeinsam mit Ihnen zu gehen, sei es heute, oder in folgenden Veranstaltungen, darauf freue ich mich und dazu heiße ich Sie herzlich Willkommen auf dem Weg zur **Durchführung**. Vier Servicepakete stehen Ihnen zur Verfügung.

## 1. Lagebesprechung: Definition Ihrer Ziele

Im persönlichen Gespräch, telefonisch oder via Skype bearbeiten wir die folgenden Punkte:

- ❖ Check Anschreiben und Lebenslauf,
- ❖ Gehalts- und Qualifikationsanalyse,
- ❖ [Golden Profiler of Personality](#),
- ❖ Ermittlung der zur Zeit noch fehlenden Qualifikation zur Zielerreichung.
- ❖ Auf Wunsch biete ich an, gemeinsam mit Ihnen das vorläufige **Dienstzeugnis** zu erstellen, mit dem Sie sich in der Industrie bewerben.

[\(mehr lesen...\)](#)

## 2. Auftrag und Durchführung: Workshop

Langfristiger beruflicher Erfolg wird erheblich von der ersten Tätigkeit nach der Ausbildung und dem Ende der Dienstzeit bestimmt. Es gilt, aus mehreren Angeboten *die* Tätigkeit zu wählen, die den persönlichen Stärken und Talenten am besten entspricht. Die eigenen Ziele ohne Umwege erreichen – hierzu leistet der drei Tage Workshop einen messbaren Beitrag.

[\(mehr lesen...\)](#)

## 3. Aufklärung: Firmenkontaktmesse

Sie besuchen eine Firmenkontaktmesse und haben jetzt 2 Minuten Zeit sich optimal zu präsentieren und sich so interessant darzustellen, dass Ihr Gesprächspartner Sie auf jeden Fall näher kennenlernen möchte. Die Veranstaltung hat zum Ziel, daß die Teilnehmer diese zweiminütige Präsentation, den „elevator pitch“, für sich ausarbeiten und entwickeln. Hierbei werden wir uns intensiv mit Ihren Stärken und Talenten und bisherigen Erfolgen auseinandersetzen. Auf Wunsch halten wir das Ergebnis mit einer Videokamera fest.

[\(mehr lesen...\)](#)

## 4. Erfolge sichern: Die ersten 100 Tage im Job

Die ersten 100 Tage im Job sind ein entscheidender Zeitraum. Sie positionieren sich und betreten ein teils über Jahre oder Jahrzehnte gewachsenes Sozialgefüge. Unterschiedliche Erwartungen treffen aufeinander.

[\(mehr lesen...\)](#)

## Der Dozent

Studium der Elektrotechnik an der Helmut-Schmidt-Universität in Hamburg und Wirtschaftsingenieurwesen an der AKAD in Stuttgart. Arbeit im internationalen Umfeld in leitenden Positionen. Langjährige Tätigkeit in der Personalberatung und -entwicklung.

Damit aus Drive & High Potential schnell und zuverlässig die Ergebnisse geschaffen werden, die Sie in Ihrer Berufs- und Lebensplanung anstreben.

