

Karriere-Training 4/2017

„Soft Skills-Training – Selbsteinschätzung, Fremdbild und Feedback“

Samstag, den 23. September 2017, Heidelberg

**Anmeldeschluss:
09.09.2017**

Kurzbeschreibung

Wer Karriere machen will, braucht Persönlichkeit. Fachwissen ist wichtig, aber heute nicht mehr ausreichend, wenn man sich in der Arbeitswelt hervorheben, positionieren und profilieren möchte.

Kenntnisse über Ihre Begabungen, Präferenzen und Verhaltensweisen sind entscheidend für Ihre erfolgreiche berufliche Entwicklung. Denn nur wenn Sie sich über Ihr „Skill-Set“ im Klaren sind, können Sie sich mit Ihrem Kompetenz-profil konstruktiv auseinandersetzen und es weiterentwickeln.

Bestimmte Soft Skills garantieren den Einstieg in den Job und den Erfolg im Beruf: Kommunikatives Auftreten, Rhetorik und soziale Kompetenz sind dabei die Schlüsselfaktoren.

Lebendig und praxisbezogen trainieren Sie im Seminar Ihre persönlichen Qualifikationen.

Inhalte

Modul I: Selbsteinschätzung

Als Instrument der Selbsteinschätzung wird die Persönlichkeitsanalyse G.P.O.P. (Golden Profiler of Personality), benannt nach John P. Golden, verwendet. Der G.P.O.P.* ist eine Weiterentwicklung der M.B.T.I. Persönlichkeitsanalyse. Sie befassen sich durch den G.P.O.P. bewusst mit Ihren eigenen Präferenzen, Verhaltensweisen und Neigungen. Den G.P.O.P. führen Sie im Vorfeld des Seminars online durch. Eine exemplarische Auswertung finden Sie über folgenden Link:

http://www.stephanplonka.de/downloads/Mustermann_Max_GPOP.pdf

Ebenfalls setzt der G.P.O.P. Ihr persönliches Profil in den beruflichen Kontext. Weitere Informationen:

<http://www.stephanplonka.de/downloads/ESTJ.pdf> *siehe: www.gpop.info

In einem telefonischen Erstgespräch mit dem Referenten vor dem Seminar haben Sie die Gelegenheit, mit Ihren individuellen Fragen und Erwartungen den Workshop mitzugestalten. Hierzu lassen Sie dem Referenten vor dem Seminar gern Ihren Lebenslauf zukommen.

Modul II: Fremdbild

Das zweite Modul ist ein Tagesworkshop, in welchem Selbstpräsentationen sowie gruppendynamische Fallstudien durchgeführt werden. Mit Ansätzen der „Konkurrenz- und Spieltheorie“ werden gut beobachtbare Verhaltensmuster wie z. B. strukturiertes Vorgehen, Intellekt, soziale Fähigkeiten, Überzeugungskraft und Dynamik bei den Seminarteilnehmern hervorgerufen und gestärkt. Am Ende des Tages geben Sie sich untereinander ein erstes Feedback

Modul III: Feedbackgespräch

In dem individuellen Feedback- und Perspektivengespräch mit dem Referenten erfahren Sie, wie die eigenen Verhaltensweisen von den Beobachtern wahrgenommen, verstanden und erlebt wurden. Die Ergebnisse des G.P.O.P. werden ausführlich besprochen.

Sie werden angeregt, sich mit dem eigenen Verhalten und den damit verbundenen eigenen Normen, Erfahrungen und Gefühlen druck- und belastungsfrei auseinanderzusetzen. Die gewonnenen Impulse sind veränderungs- und ergebnisorientiert. Ziel ist es, Ihnen Vorschläge für systematische Haltungs- und/oder Verhaltensänderungen im beruflichen Umfeld anzubieten.

Wenn Sie dem Referenten eine aktuelle Bewerbung schicken möchten, erhalten Sie zusätzlich ein qualifiziertes Feedback zu Ihrer Bewerbung und eine Einschätzung, in welcher Gehaltsregion Sie sich positionieren können.

Der Termin zu diesem Gespräch wird zeitnah nach dem Seminar vereinbart und findet telefonisch oder als Videokonferenz statt.

Ihr Nutzen:

- ✓ Sie erfahren viel über Ihre Stärken und Ihre Wirkung auf andere.
- ✓ Sie entdecken Ihre sozialen Kompetenzen, Ihre Soft Skills sowie Ihre emotionale Intelligenz und lernen, diese weiterzuentwickeln und zu trainieren.
- ✓ Sie vertiefen Ihre Menschenkenntnis, erkennen Wechselwirkungen und werden sicherer bei der Lösung von Konflikten.
- ✓ Sie positionieren sich sicher in einem bestehenden Beziehungsgeflecht.
- ✓ Sie trainieren Ihre Softskills und bereiten sich so auf Bewerbungs- und Personalgespräche sowie auf das erfolgreiche Bestehen von Assessment-Centern vor.

Ihr Trainer: Stephan Plonka - Lizensierter Trainer

Studium der Elektrotechnik und
Wirtschaftsingenieurwesen.

Einsatz im internationalen Umfeld
in leitenden Positionen.

Langjährige Tätigkeit in der Personalberatung
und -entwicklung.

Diese Erfahrungen in den Bereichen Karriere,
Wirtschaft & Finanzen hat Stephan Plonka in
wirksame Erfolgsstrategien umgesetzt –
Damit aus Ihrem Drive&High Potential schnell
und zuverlässig, die Ergebnisse erreicht werden, die Sie in Ihrer Berufs- und
Lebensplanung anstreben.



Kontakt:

Stephan Plonka, Dipl.-Ing, Dipl.-Wirtschaftsing. (FH)
www.stephanplonka.de

Schwabstrasse 10, 72074 Tübingen
Tel.: : 07071/9651721, Fax: 07071/9651722

E-Mail: sp@stephanplonka.de
Xing: http://www.xing.com/profile/Stephan_Plonka

Veranstaltungsort Heidelberg

Alte Heerstraße 40

69168 Wiesloch (Teilort von Heidelberg)

Agenda für Samstag, den 23. September 2017

10:00 Uhr	Empfang und Kaffee
10:30 – 13:00 Uhr	Workshop, Modul II, Teil 1
13:00 – 14:00 Uhr	Pause mit Mittagsimbiss
14:00 – ca. 17:00 Uhr	Workshop, Modul II, Teil 2
17:00 Uhr	Ende/Ausklang der Veranstaltung
Modul III	Die Feedbackgespräche finden telefonisch oder vor Ort nach dem Workshop statt. Termine werden individuell mit Herrn Plonka direkt abgemacht.

Kosten

Gesamt (Modul I+II+III):

- Alumni-Mitglied: € 200,-
- Student/in: € 270,-*

* Preis inkl. Mehrwertsteuer. Essen und Getränke werden vor Ort organisiert.

Nach dem Training erhalten Sie eine Rechnung über den ausstehenden Betrag. Bei unentschuldigter Nichtteilnahme stellen wir Ihnen diesen in Rechnung. 14 Tage vor der Veranstaltung teilen wir Ihnen mit, ob die Mindestteilnehmerzahl erreicht wurde und das Training statt findet.

Anmeldung

Melden Sie sich mit Ihrem Namen und Ihrer Matrikelnummer bis spätestens **09. September 2017** per E-Mail an: Gesa.Kloppik@euro-fh.de.

Vorab können Sie in einem Telefonat mit Herrn Plonka klären, ob das Training für Ihre Ziele geeignet ist. Für das Kennenlernesgespräch vor dem Training nimmt Herr Plonka nach Ihrer Anmeldung direkt Kontakt mit Ihnen auf. Die Teilnehmerzahl für den Workshop ist begrenzt.