

# Mögliche Fragen Vorstellungsgespräch

## 1. Persönliche Fragen

- Erzählen Sie uns etwas über sich selbst!
- Welche Zeitungen und Zeitschriften lesen Sie?
- Welche Hobbys haben Sie?
- Sind Sie ein kreativer Mensch?
- Welche Fremdsprachen wollen Sie noch lernen?
- Wie motivieren Sie sich?
- Welche Unterstützung erhalten Sie von Ihrer Familie?
- Welchen Beruf sollten Sie ursprünglich nach dem Wunsch Ihrer Eltern ergreifen?
- Warum glaubten Ihre Eltern, daß dieser Beruf der richtige für Sie gewesen wäre?
- Wie würden Ihre Freunde Sie beschreiben?
- Wie wichtig ist Ihnen Ihre Familie?
- Kann man sich auf Sie verlassen (Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit)?
- Wie oft waren Sie im letzten Jahr krank?
- Wie und wann erholen Sie sich? / Wo verbringen Sie Ihren Urlaub?
- Treiben Sie regelmäßig Sport?
- Wie verhalten Sie sich in unangenehmen Situationen?
- Wie schaffen Sie ein Gleichgewicht zwischen Arbeit und Familie?

## 2. Stärken und Schwächen

- Worin liegen Ihre Stärken?
- Was war Ihr größter Misserfolg?
- Was war die größte Herausforderung Ihres Lebens?
- Wie gehen Sie mit Niederlagen um?
- Welches war Ihr bisher größter Erfolg?
- Welche Schwächen haben Sie?
- Wie gehen Sie mit Fehlern um?
- Wie bessern Sie Ihre Fehler aus?
- Wie reagieren Sie auf Kritik?
- Wie reagieren Sie auf unberechtigte Kritik?
- Wie arbeiten Sie unter Zeitdruck?
- Halten Sie Zeitpläne immer ein?
- Wie gehen Sie mit Konflikten um?
- Haben Sie Angst vor Konflikten? Sitzen Sie Streit einfach aus?

- Wie gehen Sie mit Stress um?
- In welcher Ihrer Eigenschaften fühlen Sie sich von anderen Menschen missverstanden?

### 3. Fragen zur Zukunft

- Wo sehen Sie sich selbst in 5 Jahren?
- Wollen Sie sich in einem speziellen Bereich weiterbilden?
- Wie stellen Sie sich Ihren idealen / zukünftigen Arbeitsplatz vor?
- Wie wünschen Sie sich Ihren idealen Chef?
- Wie sieht Ihr ideales Arbeitsumfeld aus?
- Wie lange werden Sie, wenn wir Sie einstellen, bei uns arbeiten?
- Sind Sie bereit, für den Job umzuziehen?
- Sind Sie bereit Überstunden zu machen?
- Wie viele Überstunden halten Sie für zumutbar?
- Würden Sie für die Firma auch ins Ausland gehen?

### 4. Teamarbeit und Co.

- Wie gehen Sie mit schwierigen Kollegen um?
- Können Sie sich gut in ein Team einfügen?
- Was bedeutet Teamarbeit für Sie?
- Trauen Sie sich zu, ein Team zu leiten?
- Sind Sie in der Lage selbständig zu arbeiten?
- Können Sie Prioritäten setzen?
- Können Sie sich durchsetzen?
- Wie treffen Sie Entscheidungen?
- Sind Sie in der Lage, wenn nötig, auch "Nein" zu sagen?
- Wie verschaffen Sie sich Respekt vor Ihren Kollegen?
- Sind Sie in der Lage sich unterzuordnen?
- Wie würde Ihr letzter Chef Sie beschreiben?
- Was denken Sie über Ihren letzten Chef / Vorgesetzten / Arbeitgeber?
- Was sind Sie für eine Führungspersönlichkeit?
- Wie würden Ihre letzten Arbeitskollegen Sie beschreiben?
- Was bedeutet Integrität für Sie persönlich?\*

### 5. Fragen Ausbildung/Studium

- Warum haben Sie sich für diesen Beruf entschieden?
- Was war bei der Wahl Ihres Studiums für Sie entscheidend?
- Warum haben Sie eine Ausbildung / ein Studium abgebrochen?

- Würden Sie diese Ausbildung / dieses Studium erneut wählen?
- Was war das Wichtigste, das Sie während der Ausbildung gelernt haben?
- Warum haben Sie so lange studiert?
- Was hat Ihnen an der Ausbildung / dem Studium am meisten gefallen?
- Warum hatten Sie so schlechte Noten?
- Was hat Ihnen an der Ausbildung / dem Studium nicht gefallen?
- In welchen Bereichen haben Sie sich bereits weitergebildet?
- Wie lautet das Thema Ihrer Diplomarbeit?
- Welche Praxiserfahrungen haben Sie?

## 6. Fragen zum Job

- Wie gehen Sie mit Veränderungen im Job um?
- Was hat Ihnen an Ihrem letzten Job gefallen?
- Was hat Sie an Ihrem letzten Job gestört?
- Woher wissen Sie, daß Sie einen guten Job gemacht haben?
- Wie stellen Sie sich Ihr zukünftiges Aufgabenfeld vor?
- Was hat Ihnen bei Ihrer letzten Firma gefallen / missfallen?
- Warum haben Sie sich für diese Stelle beworben?
- Haben Sie bereits eine ähnliche Stelle bekleidet?
- Wie stellen Sie sich einen typischen Arbeitstag bei uns vor?
- Welche Qualifikationen sind Ihrer Meinung nach wichtig für diesen Job?
- Wie würden Sie Ihren Arbeitsstil beschreiben?
- Wenn Sie dieses Unternehmen vielleicht einmal verlassen: Was soll man Ihnen nachsagen?\*
- Wenn Sie Ihre vergangenen zwei bis drei Positionen vergleichen: Waren Sie eher Anführer oder Ausfühler?\*
- Wie finden sie es geführt zu werden?\*

## 7. Fragen zur Bewerbung

- Warum sollten wir unbedingt Sie nehmen?
- Warum sollten wir Sie nicht einstellen?
- Warum waren Sie so lange arbeitslos?
- Was unterscheidet Sie von den anderen Bewerbern?
- Warum haben Sie in Ihrem Lebenslauf eine Lücke?
- Warum haben Sie den letzten Job gekündigt?
- Was haben Sie gemacht, während Sie arbeitslos waren?
- Warum haben Sie so oft die Stelle gewechselt?
- Wie gut sind Ihre Sprachkenntnisse?
- Haben Sie schon einmal im Ausland gearbeitet?

- Wieviel wollen Sie bei uns verdienen?
- Haben Sie noch weitere Vorstellungsgespräche?
- Haben Sie bereits eine Jobzusage erhalten?
- Für welchen Job werden Sie sich entscheiden?
- Was machen Sie, wenn Sie die Stelle nicht bekommen?
- Wenn Geld keine Rolle spielen würde - wofür würden Sie arbeiten? Was würden Sie mit Ihrem Leben bewirken wollen?\*
- Was ist Ihre größte Sorge - diesen Job betreffend?\*
- Worin können wir Sie bei Ihrer beruflichen Weiterbildung unterstützen?

## 8. Fragen zur Firma

- Was wissen Sie über unsere Firma?
- Woher kennen Sie unsere Firma?
- Wie ist Ihr erster Eindruck von unserer Firma?
- Was wissen Sie über unsere Marktsituation / Konkurrenz?
- Welche Chancen / Risiken sehen Sie für unsere Firma in der Zukunft?
- Warum wollen Sie in unserer Firma arbeiten?
- Wie wollen Sie zum Erfolg unserer Firma beitragen?
- Ab wann können Sie bei uns anfangen zu arbeiten?
- Passen Sie überhaupt zu unserer Firma?
- Haben Sie noch Fragen an uns / an unser Unternehmen?

## Fragen von Apple beim Vorstellungsgespräch

- Erklären Sie einem achtjährigen Kind, was ein Router/Modem ist (gestellt an einen Bewerber für die Technikberatung von Kunden)
- Wenn Sie zwei Eier in Händen halten und möchten herausbekommen, aus welcher Höhe Sie sie fallen lassen können, ohne dass sie zerbrechen: Wie würden Sie das anstellen? Was ist die optimale Lösung? (Softwareentwicklung)
- Waren Sie jemals mit einer Managemententscheidung nicht einverstanden, und wie haben Sie das angesprochen? Geben Sie ein Beispiel und erklären Sie, wie Sie die Meinungsverschiedenheit ausgeräumt haben, was letztlich dabei herausgekommen ist und wie Sie der entsprechende Manager heutzutage beschreiben würde. (Softwareentwicklung)
- Sie stellen ein Glas Wasser auf einen Plattenteller und lassen ihn immer schneller drehen. Was passiert zuerst: Rutscht das Glas vom Plattenteller, kippt es um, oder schwappt das Wasser heraus? (Maschinenbau)
- Beschreiben Sie eine demütigende Erfahrung. (Einzelhandel)
- Was ist wichtiger: das Problem des Kunden zu lösen oder eine gute Kundenerfahrung zu schaffen? (Technikberatung für Kunden)
- Es gibt drei Kisten: Eine enthält nur Äpfel, eine nur Orangen und eine sowohl Äpfel als auch Orangen. Die Kisten sind falsch beschriftet worden, sodass keine Beschriftung den tatsächlichen Inhalt der Kiste anzeigt. Öffnen Sie nur eine Kiste und, ohne hineinzusehen, nehmen Sie eine Frucht heraus. Sie sehen sich die Frucht an - wie können Sie sofort alle Kisten korrekt beschriften? (Überwachung der Softwareentwicklung)
- Ein Szenario: Sie haben mit einer verärgerten Kundin zu tun, die seit 20 Minuten auf Hilfe wartet. Sie droht damit, sich künftig an Best Buy oder einen Microsoft Store zu wenden, um den Computer zu bekommen, den sie sich wünscht. Lösen Sie das Problem. (Kundenberatung)
- Beschreiben Sie ein interessantes Problem und wie Sie es gelöst haben. (Softwareentwicklung)
- Wie viele Kinder werden jeden Tag geboren? (Globaler Vertrieb)
- Wie würden Sie einen Toaster testen? (Überwachung der Softwareentwicklung)
- Wenn wir Sie einstellen, woran würden Sie arbeiten wollen? (Leitung der Softwareentwicklung)
- Erzählen Sie etwas, das Sie in Ihrem Leben getan haben, auf das Sie

- besonders stolz sind. (Softwareentwicklungsmanagement)
- Sie Sie kreativ? Denken Sie sich etwas Kreatives aus. (Softwareentwicklung)
- Wer ist Ihr bester Freund? (Spezialist für den "Family Room", in dem Kunden ihr Apple-Produkt erklärt bekommen)
- Sie wirken sehr positiv, was zieht Sie runter? (Spezialist für den "Family Room")
- Zeigen Sie mir in einem Rollenspiel, in dem Sie nur Ihre Stimme einsetzen, wie Sie einem Kunden zeigen, dass Sie ihm helfen möchten. (Technikberatung für Kunden)
- Sie bekommen ein Gefäß mit fairem und gezinkten Münzen. Sie ziehen eine Münze heraus, werfen sie dreimal und bekommen diese Folge: Kopf - Kopf - Zahl. Wie hoch ist die Wahrscheinlichkeit, dass Sie eine normale oder eine gezinkte Münze herausgenommen haben? (Leitender Analyst)
- Welcher war Ihr bester Tag in den vergangenen vier Jahren? Welcher der schlechteste? (Projektmanagement im Maschinenbau)
- Warum sind Sie heute hier? (Softwareentwicklung)
- Eine iTunes-App entfernt Bilder, die nach einer bestimmten Zeit nicht mehr genutzt werden. Welche Strategie würden Sie einsetzen, um nicht mehr gebrauchte Bilder zu entfernen? (Softwareentwicklung)
- Warum möchten Sie bei Apple arbeiten, und was würden Sie an Ihrer jetzigen Arbeit vermissen, wenn Apple Sie einstellt? (Softwareentwicklung)
- Es liegen 100 Münzen flach auf dem Tisch. Zehn liegen mit der Kopfseite nach oben, 90 mit der Zahl. Sie können nicht fühlen, sehen oder in einer anderen Weise herausfinden, welche Seite oben liegt. Teilen Sie die Münzen in zwei Türme auf, sodass in jedem Turm gleich viele Münzen mit der Kopfseite nach oben zeigen. (Softwareentwicklung)
- Beschreiben Sie, was Sie begeistert. (Softwareentwicklung)
- Wie würden Sie Ihre Lieblings-App testen? (Überwachung der Softwareentwicklung)